



**Rapport de la présidente : Association
Assemblée générale annuelle 2021-2022,
du 26 octobre 2022, tenue en virtuel**

1. Adhésion

Le nombre d'adhésions est bas (18 membres). De plus, cette année, notre organisme a perdu une membre et administratrice infatigable et très productive : le décès de Dre Suzanne Lemire est survenu en mars dernier. Ce départ a grandement affecté les tâches de gestion de la Fondation et s'est répercuté sur l'Association. Il est impératif de recruter de nouvelles membres si nous souhaitons poursuivre nos activités.

Le faible nombre des adhérentes affecte aussi notre pouvoir d'influence à la fédération en limitant à un seul le nombre de votes à notre disposition.

2. Les administratrices

Le C. A. de l'association en 2022 est constitué de :

- France Rémillard, à la présidence,
- Debbie Christiansen-Stowe qui assume la vice-présidence,
- Monique Villeneuve est la trésorière,
- Danielle V. Gagnon agit comme agente de communication,
- Michèle Gagnon De Bellefeuille : administratrice,
- Claire Deschênes : administratrice.

Le conseil s'est réuni à huit (8) reprises depuis le dernier AGA en octobre dernier. Il l'a fait en virtuel : la pandémie ayant initié de nouvelles pratiques.

3. Activités des membres

Depuis plusieurs mois déjà, association et la fondation mènent leur activités de concert : activité-bénéfice, campagne de sollicitation pour nos bourses 2023, organisation de la remise des bourses . en plus de souhaiter de nouvelles bourses privées, l'association aimerait créer de nouveaux fonds pérennes. Un tel fonds a été initié par la présidente . Cette année en étant une d'élection, nos bourses ministérielles risquent d'être affectées. La présidente et debra Christianson-Stowe ont participé à l'AGA de la fédération. La présidente a participé au conseil provincial du printemps dernier alors que c'est Danielle V. Gagnon et Vivian Carter qui ont représenté l'AFDU Québec à la rencontre d'automne.

Capsules vidéo : Ce projet est toujours dans nos cartons. Nous en sommes venues à la conclusion que pour avancer il nous faudra impliquer des membres des Premières Nations. Une table-ronde de démarrage est donc prévu pour redémarrer ce projet.

Activité-bénéfice : en collaboration avec la fondation, l'association, grâce à l'engagement de Michelle G. De Bellefeuille a renoué avec sa tradition de journée-bénéfice. En aout cet été, malgré les risques persistants liés à la COVID, nous avons tenu un voyage culturel et gastronomique très apprécié. L'activité a permis d'amasser près de 1000 \$ qui serviront à alimenter notre fondation.

4. Présence sur les réseaux

L'AFDU-Québec tente d'alimenter régulièrement son site internet et sa Page Facebook, lesquels sont surtout fréquentés par des étudiantes à la recherche de bourses. L'association est absente des Instagram, Linked in, Twitter et autres plateformes du genre.

Infolettres : six (6) nouvelles lettres ont été publiées au cours de l'année. Nous en sommes à la 27^e. Chacune contient une chronique : *Nos boursières en carrière* et une autre *La science au Féminin*. Les deux semblent très appréciées.

Site web : ce site est alimenté régulièrement : sa page d'accueil, ses Info-AFDU. Sa section réseautage sera bientôt mise à jour et enrichie. Pour ce travail, nous avons la chance de pouvoir compter sur les services constants et bénévoles de Ramla Sellami.

Page Facebook : celle-ci sert à annoncer nos bourses, nos activités et nos publications.

5. **Défense de droits (Advocacy)**

Repli obligatoire :

Le Comité provincial de défense des droits continue ses activités mais AFDU-Québec ne dispose pas de suffisamment de membres actives pour y participer.

6. **Pérennité**

L'association entend garder le cap sur son objectif principal : **la parité par l'éducation supérieure des filles**. Toutefois, force est de reconnaître que nous manquons de volontaire. C'est la raison pour laquelle la présidente fait appel aux membres et enclenchera cette année une campagne de sollicitation.

F. Rémillard, Présidente
Association AFDU-Québec,
Octobre 2022